


# COMMENT UTILISER LA CSRD POUR DES NÉGOCIATIONS EN ENTREPRISE

Argumentaire  
CFDT Cadres

juillet 2024



Le fait de mettre l'accent en finance sur des critères extra-financiers n'est pas anodin. Il s'agit d'un choix fort qui oblige les entreprises à diriger leurs investissements vers le soutien de la transition écologique, en ne laissant personne de côté. Le volet social revêt donc une importance majeure : il s'agit de la transition écologique juste.



## COMMENT UTILISER LA CSRD POUR DES NÉGOCIATIONS EN ENTREPRISE

---

### POURQUOI CSRD ?

Avec la CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive – l'Europe s'est dotée d'un instrument de responsabilité sociale des entreprises en droit dur. Environ 46 000 entreprises en Europe seront concernées, dont 6 000 en France. Pour les relations sociales en entreprise, les données issues des normes européennes de durabilité, les ESRS (European Sustainability Reporting Standards) qui spécifient la CSRD, constituent une précieuse source d'information. Ces données sont appelées ESG, car elles couvrent les champs de l'**écologique (E)**, du **social (S)** et de la **gouvernance (G)**.

La CSRD fait partie du package du Pacte vert pour l'Europe, énoncé en 2019. Ce programme couvre de nombreux champs de la transition écologique : le climat, l'industrie et l'économie circulaire, l'agriculture, une ambition « zéro pollution », la biodiversité et la rénovation des bâtiments, mais les premières applications ont concerné le domaine financier aux fins d'orienter les fonds nécessaires à la transition écologique dans tous les secteurs de l'économie.

Le fait de mettre l'accent en finance sur des critères extra-financiers n'est pas anodin. Il s'agit d'un choix fort qui oblige les entreprises à diriger leurs investissements vers le soutien de la transition écologique, en ne laissant personne de côté. Le volet social revêt donc une importance majeure : il s'agit de la transition écologique juste.

La version intégrale de l'argumentaire est disponible sur  
indication de votre NPA (Numéro Personnel d'Adhérent)  
par mail à : **[contact@cadres.cfdt.fr](mailto:contact@cadres.cfdt.fr)**